

POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA PRACY PRZYMUSOWEJ
SOMEO S.A. Z SIEDZIBĄ W STRZELCACH OPOLSKICH

Świadomi faktu, że każdego dnia na całym świecie dochodzi do przypadków naruszeń praw człowieka, polegających m.in. na złamaniu zakazu trzymania człowieka w niewolnictwie lub poddaństwie, zakazu tortur, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania bądź odebraniu prawa do decydowania o swoim życiu poprzez stosowanie form współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, Zarząd SOMEO S.A. z siedzibą w Strzelcach Opolskich (dalej: „SOMEO”) zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań, aby żaden człowiek, którego praca jest związana z działalnością firmy, nie był poddawany żadnej formie pracy przymusowej.

Tym samym Zarząd SOMEO:

zobowiązuje się do podjęcia działań i zapewnienia niezbędnych środków, które będą promowały godną pracę dla wszystkich ludzi i zmierzały do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju, a które będą jednocześnie zgodne z postanowieniami protokołu Międzynarodowej Organizacji Pracy z 11 czerwca 2014 r. do Konwencji nr 29 dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz z postanowieniami Międzynarodowej Karty Praw Człowieka oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Zarząd SOMEO zobowiązuje się w szczególności do zapewnienia, że:

- 1) żadna osoba nie zostanie w trakcie rekrutacji wprowadzona w błąd co do opisu warunków zatrudnienia;
- 2) żadna osoba nie będzie poddawana – niewynikającej ze specyfiki pracy – izolacji psychicznej i fizycznej w miejscu pracy, jak i miejscu zakwaterowania, o ile takie będzie zapewnione;
- 3) nie będzie wymagał od osób świadczących pracę oddania w depozyt ich dokumentów, np. paszportu, karty pobytu lub innych dokumentów tożsamości lub potwierdzenia uprawnień;
- 4) w trakcie rekrutacji ani w trakcie wykonywania pracy nie będzie pobierał niedozwolonych opłat, w szczególności opłat rekrutacyjnych oraz nieuzasadnionych

kar;

- 5) praca będzie organizowana w taki sposób, by w jak najlepszy sposób wykorzystać umiejętności pracownika w normalnym czasie pracy, a jeśli w wyjątkowych sytuacjach zaistnieje potrzeba pracy w godzinach nadliczbowych, tj. konieczność prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska lub usunięcia awarii albo szczególne potrzeby pracodawcy – to praca taka będzie wykonywana na polecenie pracodawcy, opłacona lub zostanie udzielony pracownikowi czas wolny w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych, a w każdym przypadku pracownikowi zostaną zapewnione stosowne okresy odpoczynku dobowego i tygodniowego;
- 6) wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia będzie wypłacane regularnie i zawsze w pełnej wysokości, a wszelkie potrącenia, poza potrąceniami wynikającymi z przepisów prawa, będą wymagały pisemnej zgody pracownika;
- 7) warunki pracy oraz, o ile dotyczy, warunki zakwaterowania będą bezpieczne, a w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia osoba świadcząca pracę będzie mogła wstrzymać pracę i oddalić się w bezpieczne miejsce;
- 8) będzie tak kształtował kulturę organizacyjną, aby była ona wolna od przejawów gróźb, zastraszenia, przemocy psychicznej i fizycznej.

Zarząd SOMEO będzie oczekiwał takiego samego postępowania od wszystkich swoich podwykonawców, agencji rekrutacyjnych i agencji pracy tymczasowej, z którymi współpracuje. Zarząd SOMEO w razie powzięcia informacji o naruszeniu powyższych zasad zarówno przez pracownika SOMEO, jak i przez podmioty wskazane powyżej natychmiast podejmie działania wyjaśniające, a w razie konieczności wdroży działania naprawcze.

Biorąc pod uwagę złożoność zjawiska pracy przymusowej, **Zarząd SOMEO** zobowiązuje się ponadto do:

- 1) wsparcia ofiar pracy przymusowej poprzez zapewnienie opieki psychologicznej lub prawnej, skontaktowanie z instytucjami pomagającymi osobom w kryzysie, zapewnienie schronienia lub innej formy pomocy w zależności od indywidualnych potrzeb;
- 2) wsparcia pracowników w osiągnięciu takiego poziomu życia, który nie będzie ich narażał na angażowanie się w sytuacje, które mogą ich doprowadzić do stania się

ofiarami pracy przymusowej; osoby w szczególnie trudnej sytuacji życiowej mogą liczyć na wsparcie psychologiczne, prawne i finansowe zgodne z aktualnymi możliwościami firmy;

- 3) współpracy ze wszystkimi instytucjami zaangażowanymi w zwalczanie pracy przymusowej, w tym z Policją, Strażą Graniczną, Państwową Inspekcją Pracy oraz organizacjami pozarządowymi.

Zarząd SOMEO niniejszym apeluje o bezzwłoczne zgłaszanie wszelkich zdarzeń, co do których zachodzi podejrzenie, że noszą one znamiona pracy przymusowej.

Zarówno zgłoszenia imienne, jak i anonimowe będą przedmiotem szczegółowej analizy.



